

Femke Meulepas en Elly Hilhorst

Iedereen heeft recht op een loopbaan

EEN STEENTJE BIJDRAGEN

Mark Heerkens

Carola Kras

Op het eerste gezicht hebben De Efteling, Claassen Logistics en iBoss misschien niet zoveel met elkaar gemeen. Maar schijn bedriegt. Alle drie de bedrijven zijn verbonden aan het OndernemersAkkoord. Ieder op zijn eigen manier.

TEKST JENNEKE DE ROIJ FOTOGRAFIE KEES BENNEMA

Het OndernemersAkkoord is een samenwerking van ondernemers, overheid en onderwijs om mensen met een drempel tot de arbeidsmarkt een helpende hand te bieden. Meer banen voor mensen die moeilijk aan het werk komen en bijdragen aan het beschikbaar hebben van het juiste personeel op het juiste moment. Het doel is om in 2018 met tweehonderd betrokken ondernemers 1.000 arbeidsplaatsen te creëren. Een prachtig doel, maar hoe werkt dat nou in de praktijk?

Opstapje

Elly Hilhorst (adjunct-directeur hr) en Femke Meulepas (recruitment adviseur) van de Efteling zijn enthousiast over het OndernemersAkkoord. Elkaar aanvullend vertellen Elly en Femke: 'Vanaf de oprichting van de Efteling staat gastgerichtheid op nummer één. Voor onze gasten, maar ook voor collega's onderling. Het is dus niet meer dan logisch dat wij ook mensen die een opstapje nodig hebben om aan het werk te komen, graag een kans geven. We werken al heel lang met Stichting Prisma samen. Hun cliënten werken bij ons in het magazijn, in het park en in de natuur van Vakantiepark Efteling Loonsche Land. Denk aan werkzaamheden als: ompakken en stickeren, meehelpen in de winkel en het verzorgen van de dieren in het dierenverblijf van Vakantiepark Efteling Loonsche Land. De medewerkers via Stichting Prisma zijn blij dat ze een steentje bij kunnen dragen. Zij hebben er een mooie dagbesteding aan. We willen ook mensen die een opstapje nodig hebben een dienstverband kunnen aanbieden. Daarvoor werken we veel samen met Baanbrekers. Volgens ons heeft iedereen recht op een loopbaan en wij bieden graag die kans.'

Toppers

Mark Heerkens, algemeen manager van Claassen Logistics, vindt het niet altijd makkelijk om in de dagelijkse hectiek van het werk, voldoende stil te staan bij het OndernemersAkkoord: 'Als ik terugkom van een bijeenkomst ben ik altijd enthousiast door de bevlogen verhalen en ervaringen die daar gedeeld worden. Heel mooi, maar ik merk dat het soms lastig is om dat enthousiasme vast te houden en tot uitvoering te komen. Wij werken vaak met zware materialen, veiligheid is een groot issue. In de praktijk komen we erachter

dat dat niet altijd goed werkbaar is voor deze groep. Maar we hebben ook een paar echte toppers rondlopen, in de schoonmaak bijvoorbeeld, een fantastische vrouw. En we hebben laatst een man een contract gegeven, ook zo'n goede gemotiveerde kracht. Zo lopen er hier nog een aantal rond. Ik zou willen dat het OndernemersAkkoord breder gedragen gaat worden. Dat er meer ondernemers naar de bijeenkomsten komen, nu zie je toch elke keer dezelfde club. En misschien moet het een wat meer verplichtend karakter krijgen, zodat iedereen er ook echt werk van maakt.'

Veilig gevoel

Carola Kras, mede-eigenaar van iBoss heeft die verplichting in ieder geval niet nodig. Van de tien medewerkers zijn er zes mensen in dienst die een opstapje nodig hadden. Carola: 'Wij hebben een softwarepakket voor de autoschadebranche. Vroeger werkten wij met externe programmeurs, maar we wilden in eigen beheer verder ontwikkelen. Met een solide team dat de fundering is voor ons systeem. Met mensen die zich thuis voelen bij ons en trots zijn op het product. Hans, de andere eigenaar, is een echte automotivatie man. Ik kom uit de hr en begeleidde vroeger mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ik weet dat mensen met wat voor een beperking dan ook, juist de krenten in de pap kunnen zijn. Als je ze maar goed begeleidt en rekening houdt met hun persoonlijkheid. Dat kost tijd, natuurlijk, maar daar krijgen we ook heel veel voor terug. En wat in het dagelijkse leven misschien een beperking is, kan bij ons juist een voordeel zijn. Er wordt hier met een ongelooflijke precisie naar codes gekeken. Als een code niet perfect is, wordt er net zo lang doorgewerkt tot het helemaal klopt. We geven de mensen een veilig gevoel, ze mogen zijn wie ze zijn, en we zien hun capaciteiten. Doordat hier niemand een uitzondering is zorgt dat ook voor begrip voor elkaar. Los daarvan zijn er soms ook andere, financiële, voordelen. Bijvoorbeeld als ze ziek worden, de No-Risk polis. Toch fijn, zeker voor een kleinere onderneming als de onze. Ik wil tegen alle ondernemers zeggen: vul ook eens een vacature in via de gemeente, het UWV of een re-integratie bedrijf. Wie goed doet, goed ontmoet. Voor ons geldt: wij zijn succesvol, niet ondanks maar écht mede dankzij deze mensen.'

LEUKSTE WERKGEVER



ONDERNEMERS- AKKOORD

Met het OndernemersAkkoord ontwikkelen ondernemers, overheid en onderwijsinstellingen samen werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. In de regio Midden-Brabant zijn er nog te veel mensen met talenten die moeilijk aan de slag komen, onder wie mensen met een beperking, jongeren zonder diploma of startkwalificatie en vijftigplussers. De samenwerkende partners zoeken nieuwe vormen van werkgelegenheid, passend bij het potentieel van de werkzoekende én de vraag van de werkgever.

Direct op zoek naar goede kandidaten? Kijk dan op www.talentuitwerkhart.nl.

OndernemersAkkoord
Donata van de Ven
T 06-18966137
E info@ondernemersakkoord.nl
I www.ondernemersakkoord.nl

